

**АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨРИЙГ НИЙСЛЭЛИЙН ХЭМЖЭЭНД ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ**  
**2022 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ**

Үндэсний хөтөлбөрт тусгагдсан үйл ажиллагаа	№	2022 онд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хэрэгжих хугацаа	Хүрэх түвшин, үр дүнгийн үзүүлэлт	Биелэлт
Нэг.Шударга, хариуцлагатай, ил тод нийтийн албыг бэхжүүлэх замаар авлигын эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, төрийн жинхэнэ албан хаагчийн сонгон шалгаруулалт болон томилгоонд улс төрийн нөлөөллөөс ангид, мэдлэг, боловсролд сууринласан мерит зарчмыг хэрэгжүүлэх зорилтыг хангах чиглэлээр					
4.1.1.1.төрийн албаны төв байгууллагын дүгнэлт, хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг хянасан байдлыг үндэслэн албан тушаалд томилох тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах, хариуцлагыг дээшлүүлэх	1	Төрийн албаны зөвлөлийн болон салбар зөвлөлийн дүгнэлт, нийтийн албанад томилогдохоор нэр дэвшсэн этгээдийн Хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлэг (ХАСҮМ)-ийг хянасан дүгнэлтийг үндэслэн албан тушаалд томилно.	Жилдээ	Хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангасан байх	Авилгатай тэмцэх газарт нийтийн албанад томилогдохоор нэр дэвшсэн этгээдийн хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлэг (ХАСҮМ)-ийг мэдүүлсний үндсэн дээр тус газраас ирүүлсэн хяналт дүгнэлтийг үндэслэн албан тушаалд томилдог.
4.1.1.2.нийтийн албанад томилогдох албан тушаалтны ёс зүй, мэдлэг, боловсрол, туршлага, ур чадварын шалгуурыг үндэслэн дэвшүүлэн томилно	4	Албан тушаалтанд тавигдах ёс зүй, мэдлэг, боловсрол, туршлага, ур чадварын ерөнхий болон тусгай шалгуурыг үндэслэн дэвшүүлэн томилно	Жилдээ	Албан тушаалын тодорхойлолтод заасан тусгай шаардлагыг хангасан иргэнийг холбогдох журмын дагуу сонгон шалгаруулж томилсон байх	Албан тушаалын тодорхойлолтод заагдсан шаардлагыг хангасан иргээс мэдлэг боловсрол, ур чадвар, туршлагаар нь сонгон шалгаруулж томилдог.
4.1.1.7.нийтийн албан тушаалтанд холбогдох авлига, ашиг сонирхол, ёс зүйтэй холбоотой гомдол, мэдээллийг хүлээн авах, хянан шалгах, хариуцлага хүлээлгэх арга хэлбэрийг тодорхой болгож, дотоод хяналтын тогтолцоог бүрдүүлэх	5	Төрийн жинхэнэ албаны ерөнхий шалгалтыг зохион байгуулна.	Жилдээ	Төрийн албаны нөөц нэмэгдсэн байх	Албан хаагчид өөрсдийн мэдлэг чадвараа бататгах, хууль эрх зүйн боловсролоо дээшлүүлэх үүднээс Төрийн жинхэнэ албаны ерөнхий шалгалтад 3 албан хаагч оролцсоноос 2 албан хаагч нь тэнцсэн. Цаашид залуу боловсон хүчинүүдээ шат дараатайгаар бэлтгэн төрийн албаны шалгалтад оролцуулахаар төлөвлөн ажиллаж байна.
	7	Албан тушаалтанд холбогдох авлига, ашиг сонирхол, ёс зүйтэй холбоотой өргөдөл, гомдол, мэдээллийг хүлээн авах, хянан шалгах, хариуцлага хүлээлгэх үйл ажиллагааг мэдээллийн олон эх үүсвэрээр хүлээн авч шийдвэрлэнэ.	Жилдээ	Өргөдөл, гомдол, мэдээллийг шалгах ёс зүйн зөвлөл, хяналт, шалгалт, дотоод аудитын нэгжийн үйл ажиллагааны үр дүн сайжирсан байх	2022 оны хагас жилийн байдлаар удирдлага болон албан хаагчдад холбогдох авлига, ашиг сонирхол, ёс зүйтэй холбоотой гомдол, мэдээлэл ирээгүй болно.

Хоёр төрийн үйлчилгээний нээлттэй байдлыг хангаж, цахим үйлчилгэг хөгжүүлж, чанар хүртээмжийг сайжруулах, үйлчлүүлэгчийн эрх ашгийг дээдэлж, төрийн албан хаагчийн хариуцлагыг дээшлүүлэх зорилтыг хангах чиглэлээр				
4.1.2.6.өргөдөл, гомдол, мэдээлэл өгөх ил тод, нээлттэй суваг ажиллуулах, өргөдөл, гомдол, мэдээллийг цахим хэдбэрээр гаргах, шийдвэрлэх, хяналт тавих нөхцөл боломжийг бүрдүүлэх	16	Иргэдээс нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг хүлээн авах эх үүсвэрийг нэмэгдүүлж, шийдвэрлэлтийн чанар, үр дүнг сайжруулна.	Жилдээ	Эх үүсвэрийн тоог нэмэгдүүлж, өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн хяналтыг сайжруулсан байх

Байгууллагын удирдлагад иргэд, албан хаагчдаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдлыг цаасаар болон цахим хэлбэрээр хүлээн авч хууль тогтоомжийн хүрээнд, шуурхай шийдвэрлэн мэдээ тайланг байгууллагын Даргын дэргэдэх зөвлөлөөр хэлэлцүүлэн НЗДТГ-т хургуулдэг.

ХЯНАСАН:  
ДАРГА

2022 оны ..... дугаар сарын ..... -ны өдөр

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:  
ЗАХИРГААНЫ АЖИЛТАН

С.БАТЖАРГАЛ

Д.НОМИН-ЭРДЭНЭ